

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
города Королёва Московской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных образовательных**  
**учреждений города Королёва Московской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Королёва Московской области (далее – учреждения).

2. Заработная плата работников учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Порядок исчисления заработной платы работников учреждений устанавливается Городским комитетом образования Администрации города Королёва Московской области (далее – Городской комитет образования) в ведении которого находятся учреждения по согласованию с Отделом социально-трудовых отношений Администрации города Королёва Московской области.

**II. Установление ставок заработной платы**  
**(должностных окладов) и тарифных ставок**

4. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, согласованным с Отделом социально-трудовых отношений Администрации города Королёва Московской области по представлению Городского комитета образования (Приложение № 7).

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образовательных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Королёва Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

8. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

10. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

11. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

12. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

13. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Городским комитетом образования, в ведении которого находятся учреждения по согласованию с Отделом социально-трудовых отношений Администрации города Королева Московской области.

### **III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

14. Руководящим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

15. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3) при наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением;

4) при наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

16. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

17. Руководящим работникам, специалистам и другим работникам учреждений ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются в следующих случаях:

1) в специальных (коррекционных) учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), в оздоровительных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, – на 15-20 процентов.

2) в общеобразовательных школах-интернатах – на 15 процентов.

18. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинско-

го заключения), а также за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

19. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

20. Специалистам психолого-медико-педагогической комиссии, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

21. Руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, должностной оклад повышается на 15 процентов.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов руководителей, а также ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов.

22. Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

23. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

24. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующих, воспитателей, старших воспитателей дошкольных образовательных учреждений, владеющих иностранным языком и применяющих его в практической работе, повышаются на 10 процентов.

25. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

Порядок применения повышений ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок, предусмотренных подпунктом 1 пункта 17 Положения, устанавливается Городским комитетом образования, в ведении которого находятся учреждения.

26. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным

ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### **IV. Доплаты и надбавки**

30. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

за выполнение работ с иными особыми условиями труда – до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест.

31. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

32. Городской комитет образования, в ведении которого находятся муниципальные образовательные учреждения, предусматривает учреждению средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

33. Надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания.

Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – свыше 10 лет работы по специальности.

34. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

36. Преподавателям образовательных учреждений сферы культуры и ис-

куства Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями (далее – дети-инвалиды), которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается доплата в размере 4000 рублей.

37. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

## **V. Установление стимулирующих выплат**

38. Городской комитет образования, в ведении которого находятся учреждения, предусматривает учреждениям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере:

от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда общеобразовательному учреждению, являющемуся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области;

от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда другим учреждениям.

39. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

40. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

41. Стимулирующие выплаты (в пределах выделенных бюджетных ассигнований и предельных объемов финансирования на текущий финансовый год и с учетом фактического пополнения бюджета соответствующего учреждения) осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном Городским комитетом образования.

42. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

43. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются Городским комитетом образования, в ведении которого находятся муниципальные образовательные учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

44. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

45. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам учреждения выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению Городского комитета образования, в ведомственном подчинении которого находятся учреждения, и в порядке, установленном Городским комитетом образования, в ведомственном подчинении которого находятся учреждения, по согласованию с Отделом социально-трудовых отношений Администрации города Королёва Московской области и с учетом мнения представительного органа работников.

## **VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

46. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

47. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

48. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического ра-

ботника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования – путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

49. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,078	0,058	0,039

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.



Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
образовательных учреждений  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
руководящих работников учреждений**

Таблица 1

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных школ-интернатов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, в том числе с углубленным изучением отдельных предметов, специальных (коррекционных) общеобразовательных школ, специальных (коррекционных) общеобразовательных школ-интернатов

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	16930	16195	15460	14720
	первую квалификационную категорию	16195	15460	14720	14500
2.	Заместитель директора учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	16110	15380	14645	13915
	первую квалификационную категорию	15380	14645	13915	13180
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	16920	16110	15310	14500
	первую квалификационную категорию	16110	15310	14500	14340
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	15355	14655	13960	13260

**Должностные оклады руководящих работников  
общеобразовательных учреждений, кроме директоров  
общеобразовательных учреждений, и их заместителей**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	16920	16110	15310	14500
	первую квалификационную категорию	16110	15310	14500	14340
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	15355	14655	13960	13260

Таблица 3

**Коэффициент  
группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей  
общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального  
общего, основного общего, среднего (полного) общего образования,  
являющихся участниками апробации Модельной методики формирования  
системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных  
учреждений в Московской области, и их заместителей**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	2,0	1,8	1,6	1,4
	первую квалификационную категорию	1,75	1,55	1,35	1,15
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,95	1,75	1,55	1,35
	первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,1
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению	1,65	1,45	1,25	1,05

1	2	3	4	5	6
	безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности				

Примечание. Должностной оклад директоров учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 4

**Коэффициент**  
группы общеобразовательного учреждения по оплате труда  
руководителя общеобразовательного учреждения и его заместителей,  
кроме руководителей и их заместителей, указанных в таблицах 1 и 3

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

## Должностные оклады руководящих работников иных учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	16150	15450	14750	14050
	первую квалификационную категорию	15450	14750	14050	13800
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	15355	14655	13960	13260
	первую квалификационную категорию	14655	13960	13260	12565
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	16125	15360	14585	13820
	первую квалификационную категорию	15360	14585	13820	13670
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	15355	14655	13960	13260

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
образовательных учреждений  
Московской области

**СТАВКИ**  
**заработной платы (должностные оклады)**  
**педагогических работников учреждений**

Таблица № 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:									
1.	Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:									
1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	8310	9130	10015	10995	11345	11770	11770	12750	13740
1.2.	Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	9130	10015	10995	11770	11770	11770	11770	12750	13740
2.	Педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи:									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	8935	11865	13040	13915	13915	13915	11865	13040	13915
2.2.	Учитель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	8935	9960	10840	11130	11425	11865	11865	13040	13915
2.3.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	9960	10840	11130	11425	11425	11425	11865	13040	13915
2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	9960	10840	11130	11865	11865	11865	11865	13040	13915
3.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:									
3.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	8935	9960	10840	11130	11425	11865	11865	13040	13915
3.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	9960	10840	11130	11425	11425	11425	11865	13040	13915
3.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	9960	10840	11130	11865	11865	11865	11865	13040	13915
3.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	8935	9960	11425	11865	11865	11865	11865	13040	13915
4.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в пунктах 1, 2, 3 настоящего приложения:									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.	Учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	7865	8765	9540	9800	10055	10445	10445	11470	12245
4.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания	8765	9540	9800	10055	10055	10055	10445	11470	12245
4.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	8765	9540	9800	10445	10445	10445	10445	11470	12245
4.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	7865	8765	10055	10445	10445	10445	10445	11470	12245
Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:										
1.	Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:									
1.1.	Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	7575	8310	9130	10055	10445	10445	11770	12750	13740
2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:									
2.1.	Учитель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкаль-	8205	8935	9960	10840	11130	11130	11865	13040	13915





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:								
1.	Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
1.1.	Педагог-психолог	8310	9130	10015	10995	11770	11770	12750	13740
2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:								
2.1.	Педагог-психолог	8935	9960	10840	11130	11865	11865	13040	13915
3.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в пунктах 1, 2 настоящего приложения:								
3.1.	Педагог-психолог	7865	8765	9540	9800	10445	10445	11470	12245
	Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование								
1.	Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
1.1.	Педагог-психолог	7575	8310	9130	10055	10055	11770	12750	13740
2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:								
2.1.	Педагог-психолог	8205	8935	9960	10840	10840	11865	13040	13915
3.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в пунктах 1, 2 настоящего приложения:								
3.1.	Педагог-психолог	7225	7865	8765	9540	9540	10445	11470	12245

Таблица № 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:											
1.	Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:											
1.1.	Методист	-	8310	8310	8310	9130	9130	10015	10995	11770	12750	13740

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.2.	Инструктор-методист	7575	8310	8310	8310	9130	9130	10015	10995	11770	12750	13740
1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	-	10015	10995	10995	10995	10995	10995	10995	11770	12750	13740
2.	Педагогические работники методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющих высшее профессиональное образование:											
2.1.	Методист, тьютор	-	-	-	10445	11470	12245	12245	12245	10445	11470	12245
3.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в пунктах 1 и 2 настоящего приложения:											
3.1.	Методист, тьютор	-	7865	7865	7865	8765	8765	9540	9800	10445	11470	12245
3.2.	Инструктор-методист	7225	7865	7865	7865	8765	8765	9540	9800	10445	11470	12245
3.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	9540	9800	9800	9800	9800	9800	9800	10445	11470	12245

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
образовательных учреждений  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
руководящих работников, специалистов и служащих учреждений,  
занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждений  
(учебно-вспомогательного персонала)**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, ( в рублях )
1	2	3
1	Руководители	
1.1.	Заведующий канцелярией	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	5915
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	6290
1.2.	Заведующий складом	6290
1.3.	Заведующий хозяйством	5915
1.4.	Комендант	6290
1.5.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	14150
	второй группе по оплате труда руководителей	13475
	третьей группе по оплате труда руководителей	12125
	четвертой группе по оплате труда руководителей	10780
1.6.	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	14150
	второй группе по оплате труда руководителей	13475
	третьей группе по оплате труда руководителей	12125
	четвертой группе по оплате труда руководителей	10780
1.7.	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	14150
	второй группе по оплате труда руководителей	13475
	третьей группе по оплате труда руководителей	12125
1.8.	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	13475
	второй группе по оплате труда руководителей	12805
	третьей группе по оплате труда руководителей	12125
1.9.	Заведующий общежитием в учреждении, отнесенном к:	

1	2	3
	первой группе по оплате труда руководителей	12805
	второй группе по оплате труда руководителей	11455
	третьей группе по оплате труда руководителей	9435
1.10.	Заведующий костюмерной	7550
1.11.	Начальник штаба гражданской обороны в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	14150
	второй группе по оплате труда руководителей	13475
	третьей группе по оплате труда руководителей	12805
	четвертой группе по оплате труда руководителей	12125
1.12.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	12805
	второй группе по оплате труда руководителей	11455
	третьей группе по оплате труда руководителей	10110
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	8225
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	7550
	администратор при стаже работы менее 2 лет	6290
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	10240
	I категории	9975
	II категории	9165
	бухгалтер	6290-8225
2.3.	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	10240
	I категории	9975
	II категории	9165
	бухгалтер-ревизор	8225
2.4.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	11995
	I категории	10920
	II категории	10240
	дизайнер (художник-конструктор)	8225-9975
2.5.	Документовед:	
	ведущий документовед	10240
	документовед I категории	9975
	документовед II категории	9165
	документовед	8225
2.6.	Инженер:	
	ведущий инженер	10240
	инженер I категории	9975

1	2	3
	инженер II категории	9165
	инженер	8225
2.7.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	10240
	инженер I категории	9975
	инженер II категории	9165
	инженер	8225
2.8.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	10240
	инженер I категории	9975
	инженер II категории	9165
	инженер	8225
2.9.	Инженер по охране труда:	
	ведущий инженер	10240
	инженер I категории	9975
	инженер II категории	9165
	инженер	8225
2.10.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	6290
	инспектор	5915
2.11.	Математик:	
	ведущий	11995
	I категории	10920
	II категории	10240
	математик	8225-9975
2.12.	Механик:	
	ведущий механик	10240
	механик I категории	9975
	механик II категории	9165
	механик	8225
2.13.	Переводчик:	
	ведущий	10240
	I категории	9975
	II категории	9165
	переводчик	8225
2.14.	Программист:	
	ведущий программист	11995
	I категории	10920
	II категории	10240
	программист	8225-9975
2.15.	Психолог:	
	ведущий	10240

1	2	3
	I категории	9975
	II категории	9165
	психолог	8225
2.16.	Социолог:	
	ведущий	10240
	I категории	9975
	II категории	9165
	социолог	8225
2.17.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	8225
	при стаже работы не менее 3 лет	7550
	без предъявления требований к стажу работы	6875
2.18.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	8225
	I категории без предъявления требований к стажу работы	7550
	техник II категории	6875
	техник	6290
2.19.	Физиолог:	
	ведущий	10240
	I категории	9975
	II категории	9165
	физиолог	8225
2.20.	Художник:	
	ведущий	10240
	I категории	9975
	II категории	9165
	художник	8225
2.21.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	10240
	I категории	9975
	II категории	9165
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	8225
2.22.	Экономист:	
	ведущий	10240
	I категории	9975
	II категории	9165
	экономист	8225
2.23.	Электроник:	
	ведущий	11995
	I категории	10920
	II категории	10240
	электроник	8225-9975
2.24.	Юрисконсульт:	

1	2	3
	ведущий	10240
	I категории	9975
	II категории	9165
	юрисконсульт	8225
2.25.	Редактор ( в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	10240
	I категории	9975
	II категории	9165
	редактор	8225
2.26.	Выпускающий, младший редактор, корректор	7550
3.	Служащие	
3.1.	Архивариус	5915
3.2.	Делопроизводитель	5540
3.3.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	5915
	кассир	5540
3.4.	Лаборант (включая старшего):	
	лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	6290
	лаборант	5915
3.5.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	6290
	машинистка	5540
3.6.	Младший воспитатель:	
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	6290
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6875
3.7.	Секретарь, секретарь-машинистка	5540
3.8.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	6290
3.9.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	7550
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	8225
3.10.	Экспедитор по перевозке грузов	5915
3.11.	Калькулятор	5540

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
образовательных учреждений  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
врачебного и среднего медицинского персонала учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	12245	11470	10445	9800
3.	Зубной врач	10445	9800	9540	8765
3.	Инструктор по лечебной физкультуре	9540	8765	7865	7225
4.	Медицинская сестра<*>, медицинская сестра по массажу	9540	8765	7865	7225

<\*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

---



Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
образовательных учреждений  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
работников культуры в образовательных учреждениях**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные окла- ды (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	12890
	второй группе	12245
	к другим группам	11600
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь	
	ведущий	9800
	I категории	9540
	II категории	8765
	без категории	6580-7865
2.4.	Художник – постановщик	
	I категории	11470
	II категории	10445
	без категории	8765-9800
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	
	I категории	11470
	II категории	10445
	без категории	8765-9800
2.6.	Аккомпаниатор	
	I категории	7865
	II категории	7225
	без категории	6580
2.7.	Культурный организатор	
	I категории	7865
	II категории	7225
	без категории	6580

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
образовательных учреждений  
Московской области

**Межразрядные тарифные коэффициенты,  
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки  
по оплате труда рабочих учреждений**

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тариф- ные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	5060	5270	5535	5785	6445	6620	7295	8005	8795	9640

\_\_\_\_\_